

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Дворец культуры «Металлург»

ПРИКАЗ

от «15» 06 2016 г.

№ 2009

г.Каменск-Уральский

Об утверждении Оценки коррупционных рисков  
деятельности МБУК «ДК «Металлург»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557), Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», с целью организации работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дворец культуры «Металлург»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности МБУК «ДК «Металлург», разработать меры по устранению или минимизации коррупционных рисков. (Приложение 1)
2. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. (Приложение 2)
3. Заместителю директора по творческой работе Ширшовой О.Р., администратору Кондрашечкину Д.А. разместить настоящий приказ на официальном сайте МБУК «ДК «Металлург» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Ознакомить с настоящим приказом всех сотрудников МБУК «ДК «Металлург» под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е. М. Зырянова

**ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
в муниципальном бюджетном учреждении культуры  
«Дворец культуры «Металлург»

Оценка коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дворец культуры «Металлург» (далее – учреждение) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

**1. Общее положение.**

- 1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Металлург» (далее – МБУК «ДК «Металлург»)), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУК «ДК «Металлург» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУК «ДК «Металлург».

**2. Порядок оценки коррупционных рисков.**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУК «ДК «Металлург» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- 2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**3. Коррупционные риски деятельности МБУК «ДК «Металлург».**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБУК «ДК «Металлург»	Директор, заместители директора, художественный руководитель, главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Информационная открытость МБУК «ДК «Металлург». Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБУК «ДК «Металлург». Разъяснение работникам МБУК «ДК «Металлург» о мерах ответственности за совершение коррупционных

				правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Заместители директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБУК «ДК «Металлург»	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором колледжа.
3.	Работа со служебной информацией.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инспектор по кадрам	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБУК «ДК «Металлург». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ДК «Металлург». Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, работники МБУК «ДК «Металлург», уполномоченные директором представлять	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБУК «ДК «Металлург». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		интересы МБУК «ДК «Металлург».	внимания, протокольных мероприятий.	противодействия коррупции в МБУК «ДК «Металлург»
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Директор, главный бухгалтер, заместители директора	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ДК «Металлург». Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Принятие локальных нормативных актов	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность МБУК «ДК «Металлург»	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проводить совместное обсуждение локальных нормативных актов
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений МБУК «ДК «Металлург». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ДК «Металлург».
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других	Директор, главный бухгалтер, работник ответственные	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБУК «ДК «Металлург» требований

<p>гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБУК «ДК «Металлург».</p>	<p>й за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд МБУК «ДК «Металлург»</p>	<p>определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с</p>	<p>по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МБУК «ДК «Металлург», связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ДК «Металлург».</p>
--	--	--	---

			<p>нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	
10.	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Заместители директора, инспектор по кадрам, работники бухгалтерии, ответственные лица</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11.	<p>Оплата труда</p>	<p>Директор, работники бухгалтерии, заместители директора, ответственные за ведение табеля</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБУК «ДК «Металлург». Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБУК «ДК «Металлург». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
12.	<p>Проведение квалификационной аттестации</p>	<p>Заместитель директора по творческой</p>	<p>Не объективная оценка деятельности работников, завышение</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о</p>

	работников	работе, ответственные лица	(занижение) результативности труда.	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Приём детей и взрослых в клубные формирования	Руководители клубных формирований	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приёме в коллективы художественной самодеятельности, необоснованный отказ в приёме в коллективы художественной самодеятельности	Обеспечение открытой информации о наполняемости коллективов. Размещение информации о наборе в клубные формирования на информационных стендах и на официальном сайте в сети интернет. Контроль со стороны директора и художественного руководителя.
14.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательным и актами Свердловской области (право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения почётного звания «Ветеран труда Свердловской области», «Ветеран труда» и др.)	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, инспектор по кадрам	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей, установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикации о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

**Перечень должностей МБУК «ДК «Металлург», замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор.
2. Заместитель директора по творческой работе.
3. Заместитель директора по АХЧ.
4. Главный бухгалтер.
5. Художественный руководитель.
6. Заведующая детским сектором.
7. Администратор.
8. Культурный организатор.
9. Методист.
10. Хормейстер, балетмейстер.
11. Режиссёр театрального коллектива.
12. Руководитель кружка.
13. Инспектор по кадрам.
14. Бухгалтер.
15. Кассир