

Утверждено
Директором МБУК «ДК «Металлург»
Е.М. Зыряновой
15.06.2016г.
С изменениями
Приказ от 03.07.2020г. № 27од

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Дворец культуры «Металлург»

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры «Металлург» (сокращённо МБУК «ДК «Металлург»), созданного в целях выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципального образования город Каменск-Уральский, расположенного на территории Свердловской области (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МБУК «ДК «Металлург» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «ДК «Металлург» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУК «ДК «Металлург» и работника МБУК «ДК «Металлург» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МБУК «ДК «Металлург» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУК «ДК «Металлург» и урегулирован (предотвращен) МБУК «ДК «Металлург».

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБУК «ДК «Металлург» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо МБУК «ДК «Металлург», ответственное за противодействие коррупции.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм поведения, принятых в организации;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБУК «ДК «Металлург», ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МБУК «ДК «Металлург».

Директор МБУК «ДК «Металлург» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МБУК «ДК «Металлург» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором МБУК «ДК «Металлург» и должностным лицом МБУК «ДК «Металлург», ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МБУК «ДК «Металлург» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБУК «ДК «Металлург» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника

МБУК «ДК «Металлург»;

- перевод работника МБУК «ДК «Металлург» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника МБУК «ДК «Металлург» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУК «ДК «Металлург»;

- увольнение работника МБУК «ДК «Металлург» в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника МБУК «ДК «Металлург» в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МБУК «ДК «Металлург» и работника МБУК «ДК «Металлург», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБУК «ДК «Металлург», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК «ДК «Металлург».

5. Обязанности работника МБУК «ДК «Металлург» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБУК «ДК «Металлург» обязан:

- руководствоваться интересами МБУК «ДК «Металлург» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.